

Die Change-Pilotin - Souverän durch Veränderungen navigieren

Inhalte:

- Das einzige, das bleibt, ist die Veränderung:
Warum sich Unternehmen stetig wandeln müssen, um erfolgreich zu bleiben.
- Veränderungen sind eine emotionale Angelegenheit:
Welche Veränderungstypen gibt es und wie gehen Sie mit typischen Verhaltensmustern aktiv um?
- Verändern wir noch oder kriseln wir schon?
Die Grenzen zwischen Change Management und Krisensituationen sind fließend.
- Zurück auf Los:
Veränderungen bedeuten neue Chancen
- Veränderungen sind oft unbequem, tun weh, sind teuer und kosten Kraft.
Doch die Anstrengung lohnt sich!
- Ängste und Bedenken von Mitarbeitern erkennen, aufgreifen und - nach Möglichkeit - auflösen.
- Das Team aktivieren:
vom passiven Jammern hin zum konstruktiven Gestalten
- Kühl analysiert und strategisch geplant:
Rahmenbedingungen, Ergebnisse und Etappenziele klar definieren
- Veränderungen bedeuten erhöhten Informationshunger:
Über welche Tools Sie wen und wie am besten auf dem Laufenden halten und wie Sie kommunizieren, wenn Sie nichts kommunizieren können oder dürfen.
- Schwächen überwinden:
Starke Menschen erkennt man daran, dass sie immer wieder aufstehen!
- Nach der Veränderung ist vor der Veränderung:
Sauber evaluieren, bilanzieren und lernen fürs nächste Mal.

Dauer: 2 Tage

Teilnehmerinnen: Dieses Seminar richtet sich an weibliche Führungskräfte, Projektmanagerinnen (und solche, die es werden wollen), die sich selbst und ihr Team erfolgreich durch Veränderungen führen wollen.



Anzahl Teilnehmerinnen: 3 - 12

Preis: 1.490,00 € zzgl. MwSt.
Im Preis inbegriffen sind Kosten für Übernachtung
und Tagesverpflegung

Referentin: Susanne Westphal
Datum: 18./19. Mai 2017

www.sheboss.de